



Migliorare le competenze e capacità del team innovazione

SITUAZIONE

L'azienda, leader nel settore alimentare, vuole verificare il livello di efficienza ed efficacia dell'attuale processo d'innovazione in termini di risorse allocate, organizzazione, modelli di gestione e flusso informativo in un'ottica di miglioramento e di coordinamento delle attività nella Ricerca e Sviluppo.

APPROCCIO

Tramite un questionario sviluppato da S&I e diffuso all'intero Team R&S (basato su una "check list dell'innovazione" predefinita e adattato per l'azienda in esame), è stato svolto un Innovation Assessment approfondito. La raccolta dei dati è stata completata con alcune interviste di dettaglio ai principali attori del processo di innovazione. Grazie alla "check list dell'innovazione" è stato possibile mettere in evidenza le aree di miglioramento in termini di organizzazione e gestione delle diverse attività legate all'innovazione in azienda.

ANALISI

Grazie all'analisi svolta da S&I è stata evidenziata come principale area di miglioramento la Front end Innovation sulla quale è stato sviluppato un piano ad hoc di formazione e sensibilizzazione delle persone coinvolte in questa parte del processo. Il processo è stato sviluppato in 10 moduli e ha fornito modelli, strumenti e metodi per dominare questa fase cruciale del processo di innovazione.

VALORE

L'azienda ha maturato la consapevolezza del miglioramento mirato nel processo di innovazione e ha costruito un percorso di formazione ad hoc per poter tramandare conoscenza.

